

ABSTRAK

Permasalahan yang peneliti dapatkan di Bagian Administrasi Keuangan Biro Humas, Protokol dan Umum Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Barat masih kurangnya prinsip-prinsip pembagian kerja. Masalah tersebut diduga disebabkan dari pegawai tidak menyadari rendahnya pelaksanaan pembagian kerja pegawai.

Lokasi penelitian di Bagian Administrasi Keuangan Biro Humas, Protokol dan Umum Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Barat. Penelitian ini menggunakan teori tentang pembagian kerja dan efektivitas kerja pegawai dan teori yang berhubungan dengan penelitian. Menggunakan data sekunder yaitu melalui dokumen-dokumen seperti struktur organisasi, visi dan misi, data realisasi dll.

Fokus penelitian ini menggunakan teori tentang pembagian kerja dan efektivitas kerja pegawai dan teori yang berhubungan dengan penelitian. Indikator pembagian kerja yang di pakai menurut Soetarto buku Dasar-dasar Organisasi, indikator efektivitas kerja menurut Siagian buku Organisasi Kepemimpinan dan Perilaku Administrasi dan Teori tentang pengaruh pembagian kerja terhadap efektivitas kerja menurut Handyaningrat buku Pengantar Studi Ilmu Administrasi dan Manajemen.

Metode yang digunakan adalah deskriptif analisis, teknik penelitian yang digunakan adalah penelitian kepustakaan dan penelitian yang digunakan adalah penelitian kepustakaan dan penelitian lapangan yang meliputi observasi non partisipan, wawancara, dan penyebaran angket dengan menggunakan teknik sensus yang disebarakan kepada 33 responden.

Hasil penelitian diperoleh bahwa pengaruh pembagian kerja sedang kaitannya Terhadap Efektivitas Kerja Pegawai di Bagian Administrasi Keuangan Biro Humas, Protokol dan Umum Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Barat mencapai $py_x = 61,5\%$. Faktor yang tidak mempunyai pengaruh yang berarti terhadap Efektivitas Kerja Pegawai sebesar $py_\epsilon = 38,5\%$. Dengan demikian Pembagian Kerja memiliki pengaruh yang sedang untuk meningkatkan Efektivitas Kerja Pegawai di Bagian Administrasi Keuangan Biro Humas, Protokol dan Umum Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Barat.

Kesimpulan yang dapat diambil yaitu berdasarkan kriteria interpretasi koefisien determinasi menunjukkan bahwa terdapat pengaruh Pembagian Kerja yang sedang Terhadap Efektivitas Kerja Pegawai di Bagian Administrasi Keuangan Biro Humas, Protokol dan Umum Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Barat.

ABSTRACT

Problems that researchers get in Financial Administration Section Bureau Public Relations, Protocol and the General Secretariat of Regional West Java Province is still a lack of principles of division of labor. The problems resulting from employee allegedly did not realize the low implementation of the division of employment.

Locus of research at the Bureau of Public Relations, Protocol and the General Secretariat of Regional West Java Province. This study uses the theory of division of labor and employee effectiveness and theories related to the study. The focus of research in the Financial Administration Section Bureau of Public Relations, Protocol and the General Secretariat of Regional West Java Province. This study uses the theory of division of labor and employee effectiveness and theories related to the study.

The method used is descriptive analysis, a research technique used is the study of literature and research is library research and field research that includes non-participant observation, interviews, and questionnaires using census techniques distributed to 33 respondents.

The result showed that the effect of the division of labor is being closely Effectiveness Against Employee Work in Financial Administration Section Bureau Public Relations, Protocol and the General Secretariat of the Regional Government of West Java province reached $\rho_{yx} = 61.5\%$. So other factors not measured does not have a significant impact on the effectiveness of Employee Work $\rho_{y\epsilon} = 38,5\%$. Thus the division of labor has the effect being to increase the effectiveness of Employee Work in Financial Administration Section Bureau Public Relations, Protocol and the General Secretariat of the Regional Government of West Java Province.

The conclusions are based on the criteria for the interpretation of the coefficient of determination indicates that there are significant division of labor being Effectiveness Against Employee Work in Financial Administration Section Bureau Public Relations, Protocol and the General Secretariat of the Regional Government of West Java Province.

ABSTRAK

Masalah anu panalungtik meunang di Financial Administrasi Bagéan Biro Humas, Protokol jeung Umum Sekretariat Daerah Propinsi Jawa Barat Regional masih kurangna prinsip division tanaga gawé. Masalah dihasilkeun ti pagawe disangka teu nyadar palaksanaan low tina division tina pagawean.

Locus panalungtikan di Biro Humas, Protokol jeung Umum Sekretariat Daerah Propinsi Daerah Jawa Barat. Ulikan ieu ngagunakeun téori division tanaga gawé jeung efektivitas pagawe jeung Kaitanana ka pangajaran.

Fokus panalungtikan di Administrasi Kauangan Bagéan Biro Humas, Protokol jeung Umum Sekretariat Daerah Propinsi Jawa Barat. Ulikan ieu ngagunakeun téori division tanaga gawé jeung efektivitas pagawe jeung Kaitanana ka pangajaran.

Metodeu dipaké nyaéta analisis deskriptif, téhnik panalungtikan anu digunakeun nya éta studi pustaka jeung panalungtikan nya panalungtikan perpustakaan jeung panalungtikan widang nu ngawengku observasi non-pamilon, wawancara, jeung questionnaires ngagunakeun téhnik sensus disebarkeun ka 33 responden.

Hasilna némbongkeun yén pangaruh tina division tanaga gawé anu keur raket efektivitas Ngalawan Gawé pagawe di Financial Administrasi Bagéan Biro Hubungan Public, Protocol jeung Sekretariat Jenderal Pamaréntah Daerah propinsi Jawa Kulon nepi ka $pyx = 61,5\%$ faktor Jadi lain teu diukur teu boga dampak anu signifikan dina efektivitas Gawé pagawe $pye = 38,5\%$. Kituna division tanaga gawé boga pangaruh keur ngaronjatkeun efektivitas Gawé pagawe di Financial Administrasi Bagéan Biro Hubungan Public, Protocol jeung Sekretariat Jenderal Pamaréntah Daerah Propinsi Jawa Barat.

Nu dumasar kana kriteria keur interpretasi tina koefisien tina tekad nunjukkeun yén aya signifikan tanaga gawé keur efektivitas Ngalawan Gawé pagawe di Administrasi Kauangan Bagéan Biro Hubungan Public, Protocol jeung Sekretariat Jenderal Pamaréntah Daerah Propinsi Jawa Barat.